

2026 年 9 月

求職者に対するハラスメント防止方針

当社は、採用にあたり、すべての求職者の人格および人権を尊重し、求職者に対するセクシュアルハラスメントは勿論、いかなる形態のハラスメントを容認しません。

採用選考に関わるすべての役員及び社員は、求職者の人権を尊重し、公正かつ適正な採用活動を行います。

当社は、面接、説明会、インターンシップ、リクルーター面談、OB・OG 訪問その他採用活動に関連するあらゆる場面において、求職者に対するハラスメント行為を禁止します。

＜当社の取組み＞

- 本方針を社内外に明示の上、採用活動に関係する社員に周知します
- 採用活動における面会は、出来る限り日中に設定し、第三者の目がある環境（会社オフィスまたは公的な場所）に限定します
- 求職者との連絡は、会社の固定電話、業務用携帯電話及びメールアドレスとします
- 採用活動に関わる社員は、ハラスメント防止に関する研修を受講します

当社は、求職者向け相談窓口を設置し、相談・通報に対して迅速かつ適切に対応します。

相談者のプライバシー保護を最優先し、相談または通報したことを理由として不利益な取扱いを行いません。

※当社の就職活動の中で、当社社員からの迷惑行為・発言等を受けられた場合には、相談窓口までご相談ください。

※当社の相談窓口は専門窓口を利用しているため、当社求人へご応募された方のみ連絡先をお知らせしております。

ハラスメントが確認された場合は、社内規程に基づき厳正に対処します。

以 上